

## Rejoins e-Totem et pilote des projets qui passent de “bonne idée” à “en exploitation”

Tu connais ce frisson quand un projet s’aligne enfin : planning clair, parties prenantes onboardées, arbitrages tranchés... et à la fin, une solution qui tourne, rentable, conforme, et un client qui dit “go pour la suite” ?

Chez e-Totem, ton rôle de Chef.fe de projet, c’est exactement ça : piloter des contrats cadres et projets depuis la conception jusqu’à la mise en exploitation, en gardant le cap sur Qualité / Coûts / Délais / Rentabilité.

Le Chef de projet pilote un portefeuille de contrats cadres et de projets, coordonne les moyens techniques, humains et financiers, et engage directement la performance d’un périmètre de l’organisation avec un objectif clair : livrer juste, à l’heure, au bon coût, durablement.

### Ta mission (la vraie)

- Garantir la réponse aux attentes du client et la rentabilité du projet pour l’entreprise (activité, qualité, coûts, délais, rentabilité)
- Être l’interface client sur toutes les dimensions : technique, administrative, contractuelle
- Faire avancer les projets même quand il y a des intérêts divergents : négocier, arbitrer, trouver le compromis

### Ton quotidien (concret, vivant, multi-acteurs)

#### 1) Piloter et garder le cap

- Construire les plannings et plans de déploiement, arbitrer les priorités, remonter les alertes au bon niveau, coordonner les ressources
- Suivre les objectifs et indicateurs (AQCDR, performance, satisfaction client)

#### 2) Parler à tout le monde... vraiment tout le monde

Tu échanges avec des parties prenantes très variées : du terrain jusqu’aux décideurs (direction, PDG, investisseurs), en passant par collectivités et élus. Et tu sais adapter ton message pour rendre le projet clair et attractif selon l’interlocuteur.

#### 3) Faire avancer l’organisation (pas juste “gérer”)

- Coopérer au quotidien avec la Direction des opérations, commerce, SAV, supervision, qualité, R&D
- Mettre en œuvre les plannings en coordination avec la conduite de travaux
- Contribuer aux cahiers des charges, au retour d’expérience produits, et au traitement des irritants (amélioration continue)
- Apporter un appui fonctionnel aux équipes commerciales lors des négociations, et parfois représenter l’entreprise en soutenance de contrats cadres

#### 4) Reporting propre, décisions rapides

- Tableaux de bord, points hebdo, synthèses : tu rends compte régulièrement au Directeur des opérations avec des résultats lisibles et actionnables.

### Ce qui rend le poste (vraiment) stimulant

- **Responsabilité de résultats** : tu es garant.e du respect des objectifs qualité/coûts/délais/rentabilité sur tes projets
- **Autonomie** : tu choisis tes méthodes et solutions dans un cadre défini
- **Leadership sans lien hiérarchique** : tu animes fonctionnellement des intervenants internes/externes et tu fais avancer le collectif

### Qualité / sécurité / environnement : le réflexe terrain

Tu appliques et fais appliquer les règles QHSE, et tu respectes les dispositions réglementaires (code de la route, gestion des déchets, sobriété énergétique).

### Ce qu'on attend de toi

- Solide expérience en gestion de projets techniques et en efficacité énergétique
- Maîtrise des méthodes de pilotage : planification, indicateurs de performance
- Compétences techniques en électricité et déploiement de solutions complexes
- Anglais professionnel
- Soft skills : rigueur, organisation, polyvalence, esprit d'analyse, coopération et communication

### Besoin d'arguments supplémentaires ?

- Rémunération comprise entre 35K€ et 46K€ brut annuel
- Une prime de fin d'année calculée sur la base d'un mois de salaire
- Prime de transport avantageuse
- Téléphone et ordinateur de fonction

Alors n'attends plus et envoie ton CV ainsi que quelques lignes sur 2 projets que tu as pilotés :  
Contexte, enjeux AQCDR, parties prenantes, ce que tu as débloqué, résultat final.

**Objectif : voir ton style de pilotage et ta capacité à transformer la complexité en exécution.**